

ОТЗЫВ

официального оппонента, доктора экономических наук, профессора Беломестнова Виктора Георгиевича на диссертационную работу Дорофеевой Виктории Вячеславовны «Формирование системы адаптационного менеджмента предприятий обрабатывающей промышленности», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность)

Актуальность темы исследования

В настоящее время менеджмент промышленных предприятий обрабатывающего сектора экономики сталкивается с множеством различных проблем, но наиболее сложной, на наш взгляд, является способность и возможность быстро и с минимальными издержками адаптироваться к изменениям рыночной конъюнктуры, запросам потребителей и условиям конкурентной борьбы. Данная проблема чрезвычайно актуализируется еще и тем, что глобализация экономики вносит изменения в традиционные представления о качестве товаров, уровне производственных издержек, производительности труда и т.п. Это заставляет менять бизнес, адаптируя его к новым, глобальным условиям, на основе использования адаптационного потенциала предприятия.

Автор диссертационного исследования последовательно и убедительно доказывает, что развитие обрабатывающего предприятия и повышение или хотя бы поддержание на необходимом уровне потенциала его конкурентоспособности и финансового потенциала в ситуации непрерывного взаимодействия с динамичной внешней средой возможно за счет активного использования механизма, методов и инструментов адаптационного менеджмента.

Представляется, что активное использование предлагаемого в работе инструментария адаптационного менеджмента может способствовать укреплению конкурентных позиций предприятия на рынке и достижению поставленных руководством целей адаптации. При этом центральным моментом адаптационного менеджмента является принятие адаптационного решения, выбор и реализация той или иной стратегии адаптации.

Несмотря на имеющиеся публикации по проблематике адаптации хозяйствующих субъектов, многие теоретические и практические аспекты формирования системы адаптационного менеджмента предприятий вторичного сектора экономики остаются недостаточно изученными. Это требует активизации исследовательской деятельности в направлении разработки теории и методологии формирования системы адаптационного менеджмента

предприятий обрабатывающей промышленности. В этой связи тематика исследования Дорощеевой В.В., несомненно, является актуальной.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Научно-методологические положения, сформулированные в процессе исследования, являются обоснованными.

Анализ работы свидетельствует о масштабности проведенных исследований. Подтверждением тому является значительное количество справок о внедрении результатов исследования В.В. Дорощеевой. Так, на стр. 17 указано, что справки получены в ООО «Промышленная металлургия» (оценка конкурентного потенциала предприятия, формирование стратегии его адаптации), в ООО «РУС-Инжиниринг» (формирование стратегической модели адаптации предприятия, составление бизнес-плана адаптации и расчет чистого интегрированного эффекта от реализации адаптационных мероприятий), в ООО «Братский завод ферросплавов» (анализ исходного уровня развития и разработка стратегических направлений адаптации предприятия), в Администрации г. Братска (при актуализации и корректировке среднесрочного плана социально-экономического развития города на 2013–2017 годы, а также при разработке муниципальной программы «Стимулирование экономической активности на 2014–2018 годы» в части разработки предложений по отраслевому развитию экономического потенциала города), в Центре независимых исследований «Горизонт» (проведение многоцелевых исследований адаптивности отечественных промышленных предприятий), в Торгово-промышленной палате г. Братска (подготовка бизнес-планов адаптации ряда промышленных предприятий; проведение тренинг-курсов и программ консультирования административно-управленческого персонала).

Кроме того, результаты исследования используются в учебном процессе при преподавании таких дисциплин, как «Стратегический менеджмент», «Маркетинг», «Финансовый менеджмент» для студентов специальности «Менеджмент организации»; «Теория менеджмента» для студентов-бакалавров направления «Менеджмент» (профиль «Производственный менеджмент»).

Качество и достоверность исследования также подтверждаются посредством использования данных Росстата за 1998 – 2011 гг., открытых источников и монографий зарубежных ученых по проблеме, обоснованного подбора объектов наблюдения и измерения в полевых исследованиях; развертыванием статистической информации по исследуемым объектам за несколько лет; непосредственным участием автора в получении исходных данных, использованием современных электронных методик сбора и обработки исходной информации; использованием личного управленческого опыта автора.

Основные результаты исследования опубликованы в журналах из перечня, рекомендованного ВАК (19 статей) и 5-ти монографиях, а также в многочисленных статьях и тезисах докладов. Общий объем научных публикаций составляет 66 п.л. Можно отметить значительное количество выступлений автора с результатами своего исследования на конференциях. В

частности, значимыми можно считать выступления на: V Международной научно-практической конференции «Экономика: от теории – к практике» (г. Самара, 2002 г.); 1-м Международном форуме «Актуальные проблемы современной науки» (г. Самара, 2005 г.); Всероссийской научно-практической конференция «Право. Бизнес. Население» (г. Пенза, 2007 г.); III Международной научно-практической конференция «Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики» (г. Красноярск, 2011 г.); Международной научно-практической конференции «Современные научные исследования социально-экономических процессов» (г. Саратов, 2011 г.); Международной научно-практической конференции «Инновации, технологии, экономика (ИНТЭК–2011)» (г. Иваново, 2011 г.); Международной научно-практической конференции «Экономика XXI века: модернизация в аспекте глобализации» (г. Саратов, 2012 г.); Международной научно-практической конференции «Проблемы экономики, организации и управления в России и мире» (Чешская республика, г. Прага, 2012 г.), Международной научной конференции «Development of the process of formation and organization effective functioning of innovative services business economics, branches, complexes» (Австрия, г. Зальцбург, 2013 г.).

Автору удалось, изучив и обобщив работы других авторов, практику адаптации хозяйствующих субъектов, изложить свои подходы к совершенствованию теоретического и методологического аппарата теории адаптации на 330 стр. диссертационного исследования, из которых основной текст составляет 292 стр.

Структура и содержание диссертации соответствует цели, задачам, предмету и объекту исследования, заявленным во введении. Выводы как по работе в целом, так и по отдельным главам аргументированы.

Во введении определен характер проблемы, лежащей в основе диссертационного исследования. Обоснована актуальность выбранной темы, степень ее разработанности. Определены цель и задачи работы, сформулирован предмет и объект исследования. Раскрыты основные элементы научной новизны и практической значимости работы. Указаны учебные дисциплины, предприятия и организации, конференции, где были апробированы результаты исследования (С. 3-17).

В первой главе на основе анализа современных научных концепций и изучения генезиса понятийного аппарата автором уточнены и конкретизированы экономические категории теории адаптации хозяйствующих субъектов, выявлены закономерности и направления осуществления адаптации промышленных предприятий. Раскрыто экономическое содержание категорий «адаптация промышленного предприятия», «адаптационный менеджмент», введено в научный оборот понятие «адаптивные компетенции предприятия», что позволило развить понятийный аппарат теории адаптации (С. 18-39).

Выявлен ключевой спектр факторов внешней среды, наиболее существенно влияющих на деятельность промышленных предприятий обрабатывающего сектора экономики (С. 40-48).

Определены методологические основы формирования системы адаптационного менеджмента промышленных предприятий и обозначена ее роль в условиях динамичности внешнего окружения (С. 52-71).

Генеральная идея главы – обоснование необходимости и возможности адаптации обрабатывающих предприятий. Предпосылкой адекватного и эффективного реагирования предприятия на изменение параметров его внешней среды выступает система адаптационного менеджмента предприятия.

Во второй главе проанализированы проблемы развития обрабатывающих предприятий России в целом и Иркутской области в частности.

Используя процедуру превентивной бизнес-диагностики, В.В. Дорофеева изучает и оценивает адаптационные способности ряда предприятий обрабатывающей промышленности Иркутской области (С. 101-134). При этом автор совершенно справедливо заключает, что функционирование отечественных предприятий обрабатывающей промышленности чаще всего осуществляется за счет экстенсивных факторов без должного сопровождения соответствующими адаптационными преобразованиями (С.135).

В третьей главе сформулированы методологические основы формирования модели системы адаптационного менеджмента и определены основные элементы этой модели. Автором определены цели, задачи и функции системы адаптационного менеджмента обрабатывающего предприятия (С. 137-150).

Кроме того, представлен авторский подход к разработке стратегии адаптации и обозначены направления разработки модели стратегической адаптации, ориентированной на формирование совокупности сценариев дальнейшего развития предприятия обрабатывающей промышленности. Применение данной модели на практике позволит получить набор возможных сценариев адаптации предприятия и выбрать из них оптимальный относительно целей деятельности предприятия и его ресурсных возможностей. Это будет способствовать принятию обоснованных управленческих решений, направленных на повышение конкурентоспособности предприятия в условиях усиления конкурентной борьбы на рынках сбыта (С. 169-193).

В четвертой главе автором предложено оценивать адаптивные способности предприятия с помощью двух локальных оценочных критериев – потенциала конкурентоспособности и финансового потенциала. В этой связи разработана авторская методика интегрированной оценки потенциала конкурентоспособности предприятия с применением элементов метода анализа иерархий, а также методический подход к оценке финансового потенциала предприятия с использованием математического аппарата теории нечётких множеств. На примере ряда предприятий обрабатывающей промышленности апробирована методика выбора стратегии адаптации в зависимости от потенциала конкурентоспособности и финансового потенциала предприятий (С. 217-253).

В пятой главе разработаны методические положения по формированию бизнес-плана адаптации предприятия. Автором определены возможности оценки качества функционирования системы адаптационного менеджмента

предприятия и предложен соответствующий методический инструментарий. Кроме того, разработана процедура оценки экономической эффективности реализации стратегии адаптации предприятия обрабатывающей сферы. Предложен авторский подход к определению экономического результата от реализации комплекса адаптационных мероприятий и распределению его между структурными подразделениями предприятия в зависимости от их участия в процессе адаптации (С. 254-284).

Таким образом, результаты исследования Дорофеевой В.В. можно считать обоснованными, научные положения диссертации значимыми и внедренными в теорию и практику управления.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, обусловлена чёткой логикой построения работы, соответствием полученных выводов и рекомендаций поставленным в исследовании целям и задачам. Диссертация является многоплановой научной работой, в которой последовательность исследования от общего к частному, проведённая автором, позволила решить широкий круг задач, связанных с основной целью.

В работе реализован комплексный подход, охватывающий теоретические и практические аспекты формирования и реализации системы адаптационного менеджмента обрабатывающего предприятия, позволивший диссертанту получить ряд новых научных результатов.

Научной новизной обладают следующие положения диссертации:

1. обоснована методология формирования системы адаптационного менеджмента предприятия обрабатывающей промышленности [С. 149-165];
2. предложена концепция бизнес-диагностики промышленного предприятия, направленная на определение адаптационного потенциала предприятий [С. 172-177];
3. разработана и обоснована многоуровневая модель формирования стратегии адаптации предприятия обрабатывающей промышленности, ориентированная на формирование совокупности сценариев дальнейшего развития предприятия [С. 60-63; 178-183];
4. сформулированы методические рекомендации по информационно-аналитическому исследованию внешней среды, позволяющие охарактеризовать ее поведение и влияние на предприятие [С. 49-52];
5. разработаны методические основы оценки потенциала конкурентоспособности и финансового потенциала предприятий обрабатывающей промышленности с включением экономических индикаторов адаптивности [С. 219-234; 241-250];
6. разработана стратегическая модель адаптации в форме матрицы «конкурентоспособность – финансовый потенциал», позволяющая отразить позицию каждого предприятия в стратегическом адаптационном пространстве [С. 181-191];
7. предложен методический подход к оценке эффективности функционирования системы адаптационного менеджмента промышленного предприятия [С. 263-265; 278-282];

8. разработана процедура распределения эффекта от реализации адаптационных мероприятий между структурными подразделениями в зависимости от их участия в процессе адаптации [С. 265-274].

Выявленные недостатки, замечания и рекомендации по диссертационной работе

Бесспорно, В.В. Дорофеевой проделана большая, комплексная работа. При этом имеет место ряд спорных моментов и замечаний.

1) Автором недостаточно четко определены основные глобальные и национальные вызовы, актуальные в настоящее время для промышленных предприятий обрабатывающей сферы и, то, каким образом они могут быть учтены при формировании стратегии их адаптации.

2) Анализ эффективности маркетинговой деятельности, осуществляемый в рамках предлагаемой автором концепции бизнес-диагностики, корректнее было бы проводить по собственным разработкам автора.

3) В тексте п. 4.1 автором много внимания уделено понятию «конкурентоспособность», но недостаточно четко определено понятие «потенциал конкурентоспособности».

4) По нашему мнению, для большей четкости в формулировке и описании составных элементов конкурентоспособности было бы целесообразно включить оценку влияния на нее организационной культуры.

5) Для повышения потенциала конкурентоспособности и финансового потенциала предприятия требуются дополнительные затраты ресурсов (инвестиционные затраты). Поэтому представляется логичным в качестве критерия оптимизации инвестиционных затрат принять чистый дисконтированный доход от реализации проводимых мероприятий по адаптации (что и принято в национальной практике – Методические рекомендации по оценке инвестиционных проектов и международной практике – методика ЮНИДО), а требуемые уровни потенциала конкурентоспособности и финансового потенциала задать в виде ограничений.

Отмеченные частные недостатки не снижают уровня диссертационной работы. Диссертация написана хорошим научным языком, автор грамотно обобщает различные точки зрения по обсуждаемым проблемам. Это дает основание утверждать, что диссертационное исследование Дорофеевой Виктории Вячеславовны представляет научный и практический интерес как для исследователей данной проблемы, так и для специалистов, занимающихся формированием системы адаптационного менеджмента предприятия.

Заключение о соответствии диссертации требованиям ВАК

Представленная на рецензирование работа соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, предъявляемым к докторским диссертациям. В работе решается важная народнохозяйственная проблема развития теории и разработки методологии формирования системы адаптационного менеджмента промышленных предприятий обрабатывающего сектора экономики России, обеспечивающих устойчивость

их функционирования и усиление рыночных позиций в условиях изменяющейся внешней среды.

Автореферат и работы, опубликованные в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ, достаточно полно отражают содержание представленной диссертации.

Проведенный анализ позволяет сделать вывод о том, что диссертация Дорофеевой В.В. на тему «Формирование системы адаптационного менеджмента предприятий обрабатывающей промышленности», представленная на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность)» выполнена на актуальную тему, имеет научную и практическую значимость, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность).

Заведующий кафедрой экономики, организации
и управления производством ФГБОУ ВПО
«Восточно-Сибирский государственный
университет технологий и управления»,
доктор экономических наук, профессор



В.Г. Беломестнов

22 мая 2014 г.

Адрес; 670013, Республика Бурятия, г.Улан-Удэ, ул.Ключевская, д. 40в
Тел.: (3012) 431415, факс: (3012) 417150
E-mail: b_v_g02@list.ru

