

*В диссертационный совет  
Д 212.070.05 ФГБОУ ВО  
«Байкальский государственный  
Университет»*

**ОТЗЫВ**  
**на автореферат диссертации**  
**Оглоблина Владимира Александровича**  
**на тему: «Методическое обеспечение модернизации организационно-экономического инструментария менеджмента промышленных предприятий для развития стратегического планирования»,**  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным  
хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями,  
отраслями, комплексами (промышленность)»

Во внешней среде в настоящее время появляются все новые угрозы развитию промышленности экономики нашей страны: санкции со стороны западных стран на продажу в нашу страну многих высокотехнологичных изделий, инфляция экономики, политическая нестабильность и т.п. Это приводит к необходимости поиска новых возможностей для повышения эффективности работы промышленных предприятий. В этой связи тема диссертационного исследования Оглоблина В.А. представляется актуальной.

В рамках проведенного исследования следует отметить следующие, наиболее значимые результаты:

а) алгоритм формирования комплексной функции, как нового инструментария менеджмента промышленного предприятия, который позволит связать оценку деятельности менеджмента с достигнутыми результатами и создать стимулы для структурных подразделений для более эффективного выполнения поставленных задач. В отличие от существующей системы сбалансированных показателей, автору удалось не только поставить стратегические ориентиры, но и разработать способ определения конкретного плана мероприятий по их достижению;

б) введение интегрального показателя оценки деятельности менеджмента. Нельзя не согласиться с автором, что этот показатель позволяет

сделать выводы об уровне квалификации менеджеров промышленного предприятия, создать базу данных истории выполнений «комплексных функций» для оптимизации деятельности по достижению стратегических целей.

Есть одно замечание: интегральный показатель оценки деятельности менеджмента зависит от прироста производительности труда, что означает его ограниченное применение, поскольку не все предприятия ставят перед собой стратегическую задачу и реализуют мероприятия по росту производительности труда. Как в таких случаях будет производиться оценка деятельности менеджмента.

В автореферате результаты исследований изложены последовательно, строго научным языком, его содержание позволяет сделать вывод о том, что диссертация отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор – Оглоблин Владимир Александрович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность)».

Доктор экономических наук (научная специальность – 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами), профессор, заведующий кафедрой менеджмента  
Института экономики и управления  
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

Ячменева Валентина Марьяновна



11.05.2012  
Институт экономики и управления ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»  
295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Севастопольская, 21/4

Телефон: +7(978)724-99-92; E-mail: [mam@ieu.cfuv.ru](mailto:mam@ieu.cfuv.ru); [v\\_lev@kafmen.ru](mailto:v_lev@kafmen.ru)